



Проверить обоснованность заключения гражданско-правового договора между вами и работодателем можно, обратившись в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

656002, Барнаул, ул. Пионеров, д. 24а,
тел. (3852) 29-04-76

Сайт: <https://git22.rostrud.gov.ru>

Как бороться с зарплатой «в конверте»?

Выплата «черной» зарплаты – демонстративный отказ работодателей от социальной и гражданской ответственности перед своими сотрудниками.

Главной пострадавшей стороной в условиях неформальной занятости всегда является работник, который лишается государственной защиты и целого комплекса социальных гарантий.

Легализация трудовых отношений возможна только при активной позиции самих работников.

О фактах неофициальной выплаты заработной платы или неоформленных трудовых отношений можно сообщить по телефону горячей линии Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Если вы опасаетесь за перспективы трудовых отношений, в обращении можете прописать требование о неразглашении своих персональных данных работодателю (ст. 7 Федерального закона №152-ФЗ «О защите персональных данных»).



Остались вопросы?

Звоните на горячую линию

(3852) 29-16-00



r22.fss.ru

**Для быстрого
доступа на сайт
отсканируйте
ЭТОТ КОД**



Барнаул, 2020 г.



Государственное учреждение –
Алтайское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации



Чем опасна серая зарплата

«Серая» зарплата – нарушение законных прав гражданина!

«Черная» и «серая» зарплата представляют собой такой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте», либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму.

В соответствии с законодательством с официально начисленной зарплатой работодатель за счет собственных средств обязан перечислять страховые взносы за работников во внебюджетные фонды: Фонд социального страхования РФ, Пенсионный фонд РФ, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования РФ.

Выплачивая всю зарплату «в конверте» или официально показывая только часть заработка работника, недобросовестные работодатели стремятся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов. Работодатель экономит свои деньги и лишает сотрудника положенных социальных гарантий.

С точки зрения действующего законодательства такие действия являются незаконными и могут повлечь за собой привлечение работодателя к административной и даже уголовной ответственности (ст. 122, 123, 126 Налогового кодекса РФ, ст. 199 Уголовного Кодекса РФ).

Работник, получивший доход, с которого работодатель не удержал налог, и не задекларировавший этот доход самостоятельно, также может быть привлечен к ответственности.

Что крадет у работника зарплата «в конверте»?

1. Подтвержденный стаж. В дальнейшем при трудоустройстве вы не сможете доказать наличие у вас определенного опыта работы.

2. Гарантированные социальные пособия: размер и период социальных выплат будут минимальным (ввиду отсутствия трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней зарплате).

3. Социальные гарантии работающим по трудовому договору:

- гарантированный размер зарплаты, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии);

- право на ежегодный и дополнительный оплачиваемый отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

- право на оплату пособий: больничного, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, при несчастном случае на производстве и профзаболеваниях (в том числе оплату лечения, лекарств и медицинской, социальной и профессиональной реабилитации), в связи с потерей кормильца;

- право на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда при работе во вредных или опасных условиях;

- право на дополнительную оплату в случае работы сверхурочно либо в выходные и праздничные дни;

- право на безопасные условия труда.

4. Достойное пенсионное обеспечение. Неофициальный заработок не учитывается при определении размера пенсии.

5. Возможность получения кредита и имущественных налоговых вычетов.

6. Юридическую защиту трудовых отношений.

Чем выше уровень зарплаты, с которого работодатель отчисляет страховые взносы, тем на более высокий уровень государственной поддержки может рассчитывать работник. Если ваша зарплата состоит из «серой» и «белой» частей, то пособия будут рассчитаны только из белой части.

К чему приводит неформальная занятость?

Самоуправство и безнаказанность работодателя: ненормированный рабочий день, нерегулярная выплата зарплаты, отсутствие четких трудовых обязанностей и права на отдых, увольнение без объяснения причин и положенных по закону выплат. Работодатель не несет ответственности за соблюдение норм охраны труда и за причиненный вред здоровью работника.

Трудовой договор – лучший способ защитить свои трудовые права!

Каким должен быть договор с работодателем?

В попытках сэкономить на обязательных взносах в Фонд социального страхования РФ работодатель может заключить с работником гражданско-правовой договор (ГПД) вместо трудового.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса РФ, заключение ГПД, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается!

Чем ГПД невыгоден для работника?

Работники, с которыми заключен трудовой договор, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные отпуска, на оплату пособий по обязательному социальному страхованию. А при несчастном случае на производстве – на страховые выплаты, лечение, медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию за счет средств ФСС РФ.

По гражданско-правовому договору такие гарантии работникам не предоставляются!